

Поступили ответы от руководства ОАО «Акрон» на обращения профсоюзного комитета.

По выплатам бывшим работникам цеха КИПиА (из письма № 176-02/74 от 11.06.2009)...

...Согласно ст.84.1 Трудового кодекса Российской Федерации в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет в соответствии со ст.140 Трудового кодекса Российской Федерации.

В соответствии со ст.140- Трудового кодекса Российской Федерации при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления работником требования о расчете.

Дата увольнения работников цеха КИПиА является 31 мая 2009 года. 31 мая 2009 года работники цеха КИПиА не работали. Требования о расчете к работодателю (ОАО «Акрон») бывшие работники цеха КИПиА до настоящего времени не предъявили.

В соответствии с Положением по оплате труда работников цеха контрольно-измерительных приборов от 14 июля 2004 года (далее –Положение) премирование за основные резу

льтаты деятельности осуществляется по результатам работы за месяц.

Положением предусмотрено возможность уменьшения планового фонда оплаты труда цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики (в части размера премии за основные результаты деятельности) в связи с невыполнением плана производства продукции ОАО «Акрон» за отчетный период до 25%. Отчетным периодом считается период, в котором было невыполнение плана производства.

Итоги выполнения плана производства ОАО «Акрон» за май 2009 года были известны только в начале июня 2009 года. В связи с невыполнением плана приказом от 04.06.2009 г. №1-3/6-99 был уменьшен фонд оплаты труда подразделениям ОАО «Акрон» в части размера премии за основные результаты деятельности, в том числе и цеху КИПиА.

При увольнении работников цеха КИПиА в связи с переводом к другому работодателю работникам КИПиА были начислены все причитающиеся суммы, в том числе и относящиеся к переменной части (премия из фонда начальника цеха, премия за культуру производства и другие), кроме премии за основные результаты деятельности (в связи с отсутствием на 31 мая 2009 года данных о выполнении плана производства в мае 2009 года).

По состоянию на 11 июня 2009 года все причитающиеся бывшим работникам цеха КИПиА выплаты по заработной плате, в том числе и премия за основные результаты деятельности за май 2009 года, произведены.

По предложению отменить приказ ОАО «Акрон» от 04.06.2009 года № 1-3/6-99 (из письма № 212-189 от 16.06.2009 г.)...

... В связи с невыполнением показателей премирования в мае 2009 года в соответствии с Положениями по оплате труда работников подразделений был уменьшен фонд оплаты труда в части размера премии за основные результаты деятельности.

Уменьшение касалось исключительно переменной части, и не затрагивало постоянные (гарантированные) выплаты. Правовых оснований для отмены приказа ОАО «Акрон» от 04.06.2009 года №1-3/6-99 не имеется.